

DOSA – för en attraktiv och säker arbetsplats

En arbetsplats fri från diskriminering – en vinst för alla

En arbetsplats som är fri från diskriminering och trygg för alla medarbetare, är en del av lösningen på hur ni kan bli en mer attraktiv arbetsplats i framtiden. Fördjupat arbete med social arbetsmiljö är så mycket mer än bara lagkrav. Vinsterna med ett kvalitativt arbete är flera. EDCS har över 10 års erfarenhet av organisationsutveckling och har tillsammans med deltagarna i ESF-projekt DOSA arbetat fram en arbetsmetod för en diskrimineringsfri och säker arbetsplats – DOSA.

Det finns flertalet fördelar med att arbeta grundligt med arbetsmiljö.

Den sociala arbetsmiljön är medarbetaren. Det är varken svårare eller enklare än så! Att skapa delaktighet och inflytande för medarbetare ökar förutsättningarna för utveckling och innovation, och möjliggör dessutom mer jämställda och jämlika villkor för medarbetarna.

En mer attraktiv arbetsplats

Kvalité i det systematiska arbetsmiljöarbetet

En innovativ och utvecklingsbar organisation

Drivna och innovativa team

En mer heltäckande bild av arbetsmiljön

Ökad lönsamhet

Bättre arbetsmiljö

Synliggörande av arbetsrelaterad ohälsa

Minskad sjukfrånvaro

Delaktiga medarbetare

Vad är DOSA?

Nyckeln till ett framgångsrikt arbetsmiljöarbete är tydlig organisering. Här kommer DOSA in i bilden. DOSA är en metod som integrerar arbetsmiljölagen och diskrimineringslagen, vilket gör ert arbetsmiljöarbete mycket smidigare. Metoden visar hur arbetet kan organiseras på bästa sätt för att nå upp till lagkraven och samtidigt ge ytterligare effekter på verksamheten.

Hur går det till?

DOSA innehåller vägledning, arbetsmaterial och en hel del råd och tips. Materialet visar hur ni organiserar och lägger upp ett resultatinriktat arbete, med en tydlig arbetsprocess att följa.

Vi ger er hjälp på vägen

DOSA är utvecklat av EDCS i samverkan med de verksamheter som deltog i ESF-projektet DOSA. EDCS hjälper företag och kommuner till hållbar utveckling genom att hitta nya arbetsformer och tillföra genusmedvetenhet. Vi är övertygade om att ett hållbart arbetsliv förutsätter frihet från diskriminering. Vi kan hjälpa er att göra DOSA-metoden till en integrerad del av ert arbetsmiljöarbete, genom workshops, utbildningar och strategier.

Att arbeta enligt DOSA innebär att arbeta med:

- + Identifierade team
- + Rollställning och arbetsbeskrivningar
- + Inventering av pågående arbete
- + Utbildningsavsnitt (enligt projekt DOSA:s utbildningsinsatser)
- + Verksamhetsanalys (synliggöra ojämställda och ojämlika villkor)
- + Personalundersökning (inkluderar alla diskrimineringsgrunder)
- + Sårbarhetsindikatorn (Vilka är riskerna för en verksamhet utan ett organiserat arbete?)
- + Vägledning, handledning och processtöd.

**En unik
metod!**

Rollsättning

Fler behöver engageras för att arbetet ska leda till resultat i hela verksamheten. Genom tydliga arbetsbeskrivningar skapas goda förutsättningar som kan leda till ett mer pricksäkert resultat. Arbetsbeskrivningarna innehåller ett tydliggörande om vad som är uppdraget för respektive yrkesroll under arbetets gång. Detta tydliggör arbetsfördelningen och hur arbetet organiseras i utvecklingsgruppen. Vem som har funktionen som operativ/strategisk och så vidare.

”
Är inte det
ditt ansvars-
område?”



EXEMPEL

Exempel på rollsättning för strategisk chef:

Följer upp det årliga systematiska arbetsmiljöarbetet och arbetet med aktiva åtgärder i samarbete med HR-enhet och skyddsombud.

Tilldelar resurser utifrån resultatet från inventering och sårbarhetsindikatorn

Inventering

För att veta hur ert arbete ska planeras framåt behövs en inventering av pågående arbete. Inventeringen ger möjlighet att få en helhetsbild av vad som genomförs i verksamheten i dagsläget, och ser samtidigt över om det som krävs enligt lagar och rekommendationer, finns på plats.

”

*Det har väl
HR koll på!*



EXEMPEL

Finns en tydlig
fördelning av
arbetsmiljöansvaret



Känner alla i verksamheten till
riktlinjer och rutiner för arbetet
med att förhindra diskriminering



Verksamhetsanalys

Verksamhetsanalysen är ett viktigt redskap för att synliggöra medarbetarnas villkor på arbetsplatsen. Föreställningar och fördomar om manligt och kvinnligt kan avspeglas i hur verksamheten organiseras. Frågeställningarna ger underlag för diskussion i utvecklingsgruppen. Resultatet från analysen kommer att ligga till grund för fortsatt arbete.

”

*Den här har vi
väl redan gjort
en gång?*



EXEMPEL

Finns fördjupad kompetens
om sambanden mellan stress,
belastning och säkerhet



Finns fördjupad kompetens
om genus betydelse vid konflikter
på arbetsplatsen



Personalundersökning

En central del i arbetsmiljöarbetet handlar om att skapa förutsättningar för jämställda och jämlika villkor. Detta görs med fördel genom att undersöka om medarbetarna upplever att de känner sig trygga och att de mår bra på jobbet. Den personalundersökning som finns i DOSA har tydlig fokus på jämställda och jämlika villkor för alla medarbetare oavsett kön, könsidentitet, trosuppfattning, etnicitet, ålder, funktionsnedsättning och sexualitet.

”

*Här har vi
högt i tak!*



EXEMPEL

Anser du att antidiskriminerings-
och mångfaldsarbetet är tillräckligt
effektivt på arbetsplatsen



Tror du att du skulle få stöd
av din närmaste chef om du blev
utsatt för exkludering



Sårbarhetsindikatorn

Sårbarhetsindikatorn är ett redskap som används vid gemensam analys och reflektion i utvecklingsgruppen. Genom diskussioner och frågeställningar som vanligtvis inte kopplas ihop med innovation och attraktivitet, ska redskapet fungera som en indikator. De resultat och svar som framkommer ger en fingervisning om hur sårbar verksamheten kan vara när det kommer till attraktivitet, innovation och utveckling.

”

Det är väl ingen fara!



EXEMPEL

Struktur för delaktighet saknas för medarbetare



Det saknas tydliga arbetsbeskrivningar för verksamhetens olika roller



Utbildning

DOSA-utbildningen ger fördjupade kunskaper och lyfter teorier och metoder som gör att arbetet kan fungera effektivt. Den tydliggör hur medarbetares upplevelse av arbetsplatsen kan bidra till att skapa jämställda och jämlika villkor. Utbildningen går också igenom de olika redskap som utvecklingsgruppen ska arbeta med och som kan bli en del av verksamheten.

växtnätet

Arbetsmiljöarbete är intressant, spännande och utvecklande, men det kan också innebära en del motstånd. En faktor som identifierats i förarbetet med DOSA är vikten av samverkan med andra verksamheter. Att dela upplevelser och få inspiration samt stöd, kan underlätta och fungera främjande. Det kan dessutom göra att verksamhetens arbete utvecklas än mer. Genom samverkan med andra branscher och med deltagare från både privat och offentlig sektor kan fler perspektiv upptäckas och leda till nya innovativa idéer.

Exempel på utbildningens innehåll:

- + Diskrimineringsfrihet och psykosocial arbetsmiljö
- + Att arbeta med normkritik och genusanalys
- + Arbetsplatskultur för en hälsofrämjande arbetsplats
- + Genomgång av metodens alla redskap

växtnätet innehåller :

- + Erfarenhetsutbyte
- + Workshops
- + Studiebesök
- + Föreläsningar
- + Övningar
- + Rapporter och forskning

Skapa en mer attraktiv arbetsplats idag!

Är du intresserad av att arbeta med DOSA, kontakta oss på EDCS för att boka in ett möte där vi berättar mer. DOSA anpassas till er verksamhet och tillsammans lägger vi upp en plan för arbetet så att det fungerar för er.

DOSA innehåller:

3 heldagsutbildningar alternativt

6 halvdagsutbildningar

25 timmar processtöd

Redskap för en diskrimineringsfri

och säker arbetsmiljö

Guide för arbetsgången

Vi gör en plan för när utbildningstillfällen och processtöd är möjliga för er och för en dialog om kring vilka aktiviteter ni önskar fördjupat stöd.

kontakt@edcs.se | www.edcs.se

EDCS vision om ett jämställt samhälle finns alltid med oss. Vi är flera som behöver jobba på olika sätt för att komma så långt vi bara kan. DOSA är tänkt att fungera som en insats i arbetslivet där EDCS målsättning är att varje verksamhet ska kunna "stå på egna ben" efter genomförda aktiviteter. Att arbeta för en diskrimineringsfri och säker arbetsmiljö innebär ett steg i rätt riktning och utveckling för såväl individ, verksamhet och samhälle.

www.edcs.se



EDCS